



Warszawa, 21 grudnia 2016 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF-IV.7620.47.2016.DS

Pan Leszek Buller
Dyrektor Centrum Projektów Europejskich

Szanowny Panie Dyrektorze,

odpowiadając na pismo z 28 października br. (CPE-X-42101-302-MR/16) dotyczące dodatku do wynagrodzenia personelu projektu, o którym mowa w pkt 6-8 sekcji 6.16.1 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS i FS na lata 2014-2020* przyznanego w sytuacji zwiększenia obowiązków służbowych pracownika informuję, iż dodatek jest kwalifikowalny, gdy:

- 1) przyznany został zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy;
- 2) możliwość przyznania dodatku wynika bezpośrednio z prawa pracy;
- 3) został przewidziany w regulaminie pracy, regulaminie wynagradzania lub innych właściwych przepisach prawa pracy;
- 4) został wprowadzony przez beneficjenta co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie (przy czym nie dotyczy to przypadku, gdy możliwość przyznania dodatku wynika z aktów prawa powszechnie obowiązującego);
- 5) potencjalnie obejmuje wszystkich pracowników beneficjenta, a zasady jego przyznawania są takie same w przypadku personelu projektu oraz pozostałych pracowników beneficjenta;
- 6) dotyczy okresu zaangażowania danej osoby do projektu;
- 7) wysokość dodatku uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków rozumianych jako nowe obowiązki służbowe niewynikające z dotychczasowego zakresu zadań, jak i zwiększenie zaangażowania w ramach dotychczasowych obowiązków służbowych pracownika;
- 8) wysokość przyznanego dodatku stanowi nie więcej niż 40% wynagrodzenia podstawowego wraz ze składnikami, o których mowa w pkt 3 podrozdziału 6.16 *Wytycznych*, z zastrzeżeniem, że przekroczenie tego limitu może wynikać wyłącznie z aktów prawa powszechnie obowiązującego.

Dodatek może zostać rozliczony w ramach projektu jako wyłączone wynagrodzenie za pracę albo jako uzupełnienie wynagrodzenia personelu projektu rozliczanego w ramach projektu. W przypadku wykonywania zadań w kilku projektach u tego samego beneficjenta personelowi projektu przyznawany jest wyłącznie jeden dodatek rozliczany proporcjonalnie do zaangażowania pracownika w dany projekt.

Ad. 8) Podstawą, od której wyliczana jest maksymalna wysokość dodatku (limit 40%) jest wynagrodzenie podstawowe wraz ze składnikami, o których mowa w pkt 3 podrozdziału 6.16 *Wytycznych*, czyli w szczególności składkami pracodawcy na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, odpisami na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, wydatkami ponoszonymi na Pracowniczy Program Emerytalny zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Dokument podpisany elektronicznie przez: Aleksandra Dmitruk
Data podpisu: 21 grudnia 2016



o pracowniczych programach emerytalnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1449). Wynagrodzenie podstawowe należy rozumieć zgodnie z regulaminem wynagrodzeń danej instytucji (patrz przypis nr 84 *Wytucznych*).

Z poważaniem,

Aleksandra Dmitruk,

Zastępca Dyrektora DZF

Do wiadomości: Instytucje Pośredniczące PO WER, baza wiedzy
WIM, WIS – w miejscu

Sporządził: Daria Sowa, tel. 22 273 79 93