



Ministerstwo Zdrowia

Departament Funduszy Europejskich
i e-Zdrowia

Warszawa, 2016 -06- 2 1

FZS.9030.2.2016.DL

Ik: 606129

Beneficjenci PO WER

wg rozdzielnika

KOPIA

Szanowni Państwo,

Instytucja Pośrednicząca dla V Osi priorytetowej *Wsparcie dla obszaru zdrowia* przypomina, że zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020*, w przypadku, gdy osoba stanowiąca personel projektu jest pracownikiem beneficjenta, jej zaangażowanie do projektu lub projektów może mieć miejsce wyłącznie na podstawie stosunku pracy lub umowy, w wyniku której następuje wykonanie oznaczonego dzieła.

Jednocześnie pragnę podkreślić, że za pracownika beneficjenta należy uznać każdą osobę, która jest u niego zatrudnioną na podstawie stosunku pracy, przy czym dotyczy to zarówno osób stanowiących personel projektu, jak i osób niezaangażowanych do realizacji projektu lub projektów.

Kwalifikowanie wydatków poniesione na wynagrodzenie personelu zaangażowanego na podstawie umowy o dzieło jest możliwe po spełnieniu łącznie następujące warunki:

- a) charakter zadań uzasadnia zawarcie umowy o dzieło,
- b) wynagrodzenie na podstawie umowy o dzieło wskazane zostało w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu,
- c) rozliczenie zaangażowania zawodowego personelu następuje na podstawie protokołu wskazującego wynik rzeczowy wykonanego dzieła, oraz dokumentu księgowego potwierdzającego poniesienie wydatku.

Z uwagi na powyższe uprzejmie proszę o ponowne przeanalizowanie prawidłowości angażowania do projektów własnych pracowników. W przypadku zidentyfikowania jakichkolwiek odstępstw w Państwa projektach przy zatrudnianiu własnych pracowników

od ww. zasad uprzejmie proszę o niezwłoczne ich zgłoszenie do IP, w celu wyeliminowania nieprawidłowości w rozliczaniu przedmiotowych wydatków w realizowanych projektach.

Zawieranie umów o dzieło co do zasady powinno mieć charakter incydentalny, a angażowanie do projektu własnych pracowników powinno nastąpić w ramach umowy o pracę.

Jednocześnie informuję, że beneficjenci są zobowiązani do wprowadzenia w regulaminach wewnętrznych zapisów uniemożliwiających powstanie nieprawidłowości w realizowanych projektach, tj.:

- zakaz zawierania umów zleceń z własnymi pracownikami;
- określenie (precyzyjne) kiedy umowa o dzieło może zostać zawarta;
- wprowadzenie zakazu przystąpienia do przetargów organizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS dla własnych pracowników.

Z poważaniem

DYREKTOR
Departamentu Funduszy Europejskich
i Rozwoju
Agnieszka Kister

Do wiadomości:

Pana Piotra Krasuskiego, Dyrektora Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego
w Ministerstwie Rozwoju

Ludw

JK

[Signature]